

赛轮集团股份有限公司
总裁工作细则

总经理

令 代

令

所 大 到 偿 失 入
取 得 上 券 措

六

尚 届

七 券交 所 开 上 尚

届

八) 内容

反

在 出

六 应当 护 体

忠

得 收 收入 得

得

得将 开 户存

储

得 反 同意 将

借

供

得 反 同意 与 同

交

六 同意 得 便 己 取 应属于

商

与 同

七 得 与 交 佣 归 己

八 得擅 密

九 得 损害

十

忠

七

届

八 在 届 前 出 批准 手

后

度

九 指 在 大
召 同 从 学

大 度 低

十 出席

席

十 体成 应当 守

十 内容

开发

内

批准 度 划 投

传 指 彻 措

批准 度 划 投

六 修改 善 度

七 听取各 分 子 报 报

八 审 划 奖惩

九 变 奖惩

十 审

十 召开

召开 召开 与

所审 席 委托 召

席 内容 指

专 录

十 召开

必

十 分 出
向 报 且于 前 各参加 前准
十六 在 参 当 应当 取回
度
十七 必 专 席 扩大 式
各 广 征 意 供依
十八 做到准 充分 心 出

十 于 福 安 劳 护
开 切身 问 应当听取 意
十六 分
向 报

十七 度 另

报 度

十八 应 向 报
包括但 于
外投 与
大 同 签 况
况
盈亏 况

十九 上 所述 向
报 报 真
十 在 应就 运
向 报
十 绩 评价 薪酬与
核委 核
十 薪酬应同 绩
绩 参 绩 核指 成 况 发放
十 发 调 到
应安排 交 依 审

六 附

十 在 运 签 大 同 交
按 大交 度 交 度
十 度 尽 与 家 上

冲 上 准
十六 度 审
十七 度 释与修

2025 12月19